



**TARSUS**  
ÜNİVERSİTESİ

**PROJE OFİSİ**  
**KOORDİNATÖRLÜĞÜ**

**BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**2022**

## İÇİNDEKİLER

LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE .....	2
EĞİTİM - ÖĞRETİM.....	8
ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME.....	8
TOPLUMSAL KATKI .....	15

## **A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE**

**A.1. Liderlik ve Kalite: Kurum, kurumsal dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahip olmalı, liderlik yaklaşımları uygulamalı, iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturmalı ve kalite güvence kültürünü içselleştirmelidir.**

### **A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı**

Proje Ofisi Koordinatörlüğü idari yapısı ve yönetim modeli olarak doğrudan rektöre bağlı olarak çalışmalarını sürdürmektedir (Tarsus Üniversitesi 2021 KIDR Raporu). Bu anlamda ofis bünyesinde gerçekleşen tüm faaliyetlerde karar alma, uygulama ve geri bildirim alma süreçleri hızlı işlemektedir. Ofis yapısında bulunan yönetim kurulu ile periyodik toplantılar ile politika ve ofisin üniversite vizyonuna bağlı olarak yaptığı çalışmalar değerlendirilmekte ve 6 aylık planlamalar ile yapılacak faaliyetler planlanmaktadır. Bu toplantılarda görüşülen konular ve alınan kararlar “Yönetim Kurulu Toplantı Kararları” şeklinde rektörlüğe sunulmaktadır. Aylık olarak rektörlük tarafından yapılan akademik ve idari istişare toplantılarında önceki dönemlere ait çalışmalar sunularak gelecek çalışmalar hakkında bilgi paylaşımları yapılmaktadır. Bu toplantılardaki sunular ile iç paydaşımız olan birimlerden ve akademik personelden görüş ve öneriler alınmaktadır. Proje Ofisi bünyesinde gerçekleşen eğitim, etkinlik ve aktiviteler için nihai yetki rektör adına rektör yardımcısında toplanmaktadır. Buradaki işleyiş tüm üniversitede kullanılan Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) sayesinde oldukça hızlı ve kolay yapılmaktadır. Proje Ofisi için yapılan yazışmalar ofis koordinatörü tarafından onaylanmakta ve rektör yardımcısı imzası ile işleme alınmaktadır. Bu süreç olası hataları en aza indirerek iki aşamalı bir kontrol sistemi ortaya koymaktadır.

Kanıt Açıklamaları:

Organizasyon Şeması - Tarsus Üniversitesi 2021 KIDR Raporu Sayfa 12  
(<https://yokak.gov.tr/raporlar/IntrnalReportPublic?uniId=1204&termYear=2021> )

Aylık akademik ve idari istişare toplantıları - (Kanıt-A.1.1. – 2)

Yönetim Kurulu Kararları (Kanıt-A.1.1. – 1)

Proje Ofisi Organizasyon Yapısı - <https://proje.tarsus.edu.tr/tr/page/yonetim-kurulu/9252>

Elektronik Belge Yönetim Sistemi - (Kanıt-A.1.1. – 3)

**Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.**

**Kanıtlar**

<https://yokak.gov.tr/raporlar/IntrnalReportPublic?uniId=1204&termYear=2021>

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/page/yonetim-kurulu/9252>

[Kanıt-A.1.1. - 1.pdf](#)

[Kanıt-A.1.1. - 2.png](#)

[Kanıt-A.1.1. - 3.png](#)

### **A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi**

Proje ofisi koordinatörlüğü yapı bakımında bölgesel değişimleri doğrudan etkileyen kalkınma ajansı, KOSGEB, Kaymakamlık, Valilik gibi kurumlarla yakından çalışmaktadır. Bölgesel kalkınma planlarına doğrudan üniversite adına katılan ofisimiz bölgede bulunan özel sektör ve devlet kurumları arasında bir köprü görevi görerek kurumsal dönüşüm kapasitesini artırmakta ve bölge gelişimine doğrudan etki etmektedir. Bölgedeki yetkili kurum ve kuruluşlar ile yapılan projeler ile kurumun kapasitesi artırılırken gelecekteki sektör ve çalışma alanlarının belirlenmesinde üniversitenin misyonunu proje ofisi temsil etmektedir. Kalkınma Ajansı, Kaymakamlık, Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü, Mersin İş Adamları Derneği ve Uluslararası Nakliyeciler Derneği ortaklığında yapılan bölge özel işletmelerinin iştirakinin bulunduğu Çukurova Kalkınma Ajansı tarafından desteklenen İstihdam Fabrikası projesi ile bölge ihtiyacı olan ara eleman ve sektör ihtiyacı olan uygulama/eğitim alanı sağladığı proje üniversite çatısı altında gerçekleştirilmektedir. Ayrıca bölge kalkınma planının konuşulduğu paydaş toplantılarında bizzat görevlendirilen proje ofisi yerel ve ulusal kalkınmaya doğrudan etki eden plana üniversite bakış açısını yansıtmıştır.

Kanıt Açıklamaları:

İstihdam Fabrikası Projesi Kabulü – (Kanıt-A.1.3. – 1)

Çukurova Kalkınma Planı Paydaş Toplantısı - (Kanıt-A.1.3. – 2)

BITO 4007 Bilim Şenlikleri İşbirliği Protokolü- (Kanıt-A.1.3. – 3)

**Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.**

**Kanıtlar**

[Kanıt-A.1.3. - 1.png](#)

[Kanıt-A.1.3. - 2.png](#)

[Kanıt-A.1.3. - 3.pdf](#)

### **A.1.5. Liderlik ve Kalite (Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik)**

Proje ofisi koordinatörlüğü kamuoyu ve ilgili paydaşların bilgilendirmesi için 4 farklı yol kullanmaktadır. Bu yolların ilki web sitesinin aktif olarak kullanılması ve orada güncel olarak yapılan faaliyet ve gerekli duyuruların yapılmasıdır. İkinci yol proje ofisine ait instagram sayfasında gerekli paylaşımların yapılmasını sağlayarak bilgilendirmeyi sağlamaktır. Üçüncü yol belirli konular için düzenlenen farklı mail gruplarına mail atmak yolu ile bilgilendirme yapmaktır. Dördüncü yol ise EBYS sistemi üzerinden rektör yardımcısı imzalı olarak gerekli duyuruları KEP yolu ile dış paydaşımız olan kurum ve kuruluşlara iletmektir. Tüm bu duyuru ve bilgi paylaşımı sürecinde alınan geri bildirimler

ofis yönetim kurulunda tartışılarak politikalara dönüşmektedir. Bu durum yönetim kurulu kararlarına yansımaktadır.

Kanıt Açıklamaları:

Web Sayfası Duyuruları - <https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news>

Mail Duyurusu - (Kanıt-A.1.5. – 1), (Kanıt-A.1.5. – 2)

EBYS Duyurusu - (Kanıt-A.1.5. – 3)

Instagram Hesabı -

<https://www.instagram.com/tarsusuni.projeofisi/?next=%2Ftarsusuni.official%2F>

Yönetim Kurulu Kararları - (Kanıt-A.1.1. – 1)

**Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumun kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.**

**Kanıtlar**

[Kanıt-A.1.1. - 1.pdf](#)

[Kanıt-A.1.5. - 1.png](#)

[Kanıt-A.1.5. - 2.png](#)

[Kanıt-A.1.5. - 3.pdf](#)

**A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar: Kurum; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamalı, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmeli ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.**

**A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar**

Proje Ofisi koordinatörlüğü üniversite hedefleri ile uyumlu bir misyon ve vizyona sahiptir. Belirlenen misyon ve vizyon dahilinde yapılan çalışmalar özellikle üniversite stratejik planında belirlenen hedefleri de kapsamaktadır. Proje Ofisi bünyesinde tüm üniversitede kabul görmüş olan bir kalite politikası uygulanmaktadır. Bu kalite politikasının oluşturulmasında tüm paydaşların ve kalite güvence standartlarının etkisi bulunmaktadır. Proje ofisinde gerçekleşen her faaliyette belirlenen kalite politikasındaki hedefler gözetilir.

Kanıt Açıklamaları:

Misyon ve Vizyon - <https://proje.tarsus.edu.tr/tr/page/misyon-ve-vizyon/2675>

Kalite Politikası - <https://proje.tarsus.edu.tr/tr/page/kalite-politikamiz/10374>

**Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.**

## Kanıtlar

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/page/misyon-ve-vizyon/2675>

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/page/kalite-politikamiz/10374>

### A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Tarsus üniversitesinde bulunan tüm birimler gibi proje ofisi koordinatörlüğü yıl içerisinde planladığı çalışmaları Tarsus Üniversitesi 2020-2024 yılları için hazırlanmış olan stratejik planı baz alarak yapmaktadır. Buradaki temel faaliyetler birimler için belirlenen özel hedefler doğrultusunda şekillenmektedir. Proje Ofisi koordinatörlüğünde gerçekleştirilen eğitim, tanıtım, seminer, etkinlik, işbirlikleri gibi her türden çalışma öncelikle buradaki stratejik hedeflere katkıda bulunmaktadır. Kurumun stratejik planlarında en önemli faktörler arasında iç ve dış paydaş katılımı yer almaktadır. Kurum içindeki akademik ve idari birimlerde çalışan personel, üniversitede eğitim gören öğrenci, işbirliği yapılan sanayi şirketleri, işbirliği yapılan kamu kurum ve kuruluşları vb. birçok paydaşın faaliyetler ile ilgili talep, öneri ve şikayetleri yapılan anket ve toplantılarla kayıt altına alınmaktadır. Bu görüşleri kapsayan stratejik plan hedefleri ve stratejik plan dışında kalan talepler ofisimiz tarafından incelenmekte ve 6 aylık periyotlarla yapılan planlara dahil edilmektedir.

#### Kanıt Açıklamaları:

Tarsus Üniversitesi Stratejik Planı (2020-2024) - <https://proje.tarsus.edu.tr/tr/page/stratejik-plan/10375>

Performans Raporu (2022) - <https://strateji.tarsus.edu.tr/tr/page/tarsus-universitesi-2022-yili-performans-programi/9246>

Akademik ve İdari Personel Yönelik Faaliyet Anketi –  
<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdyiu9UX4f6FZ3cIueTogsety5-zn9mX2QXiHSzTG9e6Wvwyg/viewform> ,  
<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdGtqmsIVuhJWqd3olztrSfJBfHb4sBqQMCZ0sM8jxTZRV76g/viewform>

Öğrencilere Yönelik Faaliyet ve değerlendirme Anketi ve toplantı kaydı –  
<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdy0wiYBZr-wzQBMS3jUEVwXxwktE9X2qUKsSHAUbh5VayLxQ/viewform> ,  
<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSda3YT5WxBDMYbGCVDww1bIvqV3JC2-GQiHPOeq2cZZ9IRcRA/viewform> , (Kanıt-A.2.2. – 5)

Sanayi şirketlerine yönelik yapılan faaliyet ve değerlendirme anketi –  
<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSesCaUsYm4RjggWP1T9NuVGfbLyVqXXsWsWvcONv2UFi8-0Qw/viewform>

Kurum ve Kuruluşlarla Yapılan Toplantı Tutanağı - (Kanıt-A.2.2. – 1), (Kanıt-A.2.2. – 2), (Kanıt-A.2.2. – 3), (Kanıt-A.2.2. – 4)

**Olgunluk Düzeyi: (4) Kurum uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.**

## Kanıtlar

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/page/stratejik-plan/10375>

<https://strateji.tarsus.edu.tr/tr/page/tarsus-universitesi-2022-yili-performans-programi/9246>

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdyiu9UX4f6FZ3cIueTogsety5-zn9mX2QXiHSzTG9e6Wvwyg/viewform>

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdGtqmsIVuhJWqd3olztrSfJBfHb4sBqQMCZ0sM8jxTZRV76g/viewform>

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdy0wiYBZr-wzQBMS3jUEVwXxwktE9X2qUKsSHAUbh5VayLxQ/viewform>

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSda3YT5WxBdMYbGCVDww1bIvqV3JC2-GQiHPOeq2cZZ9IRcRA/viewform>

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSesCaUsYm4RjggWP1T9NuVGfbLyVqXXsWsWvcONv2Ufi8-0Qw/viewform>

[Kanıt-A.2.2. - 1.doc](#)

[Kanıt-A.2.2. - 2.doc](#)

[Kanıt-A.2.2. - 3.doc](#)

[Kanıt-A.2.2. - 4.doc](#)

[Kanıt-A.2.2. - 5.doc](#)

### A.2.3. Performans yönetimi

Tarsus Üniversitesi stratejik planında yer alan hedeflerin gerçekleşme oranları yıllık olarak hazırlanan performans raporları ile ortaya konulmaktadır. Burada yer alan hedef kartlarının tahmini ve gerçekleşme oranları birimlerin performansını ortaya koymaktadır.

Üniversitenin Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafında 3 aylık periyotlar ile toplanan performans verileri yıllık olarak hazırlanan performans raporlarının temelini oluşturmakta ve her birim için performans oranlarından haberdar olma ve buna göre gerekli plan güncellemelerinin yapılma imkanı sağlamaktadır.

Kanıtların Açıklaması:

Performans Bilgi Sistemi ve Performans İzleme Tabloları - (Kanıt-A.2.3. – 1), (Kanıt-A.2.3. – 2), (Kanıt-A.2.3. – 3)

Performans Raporu (2022) - <https://strateji.tarsus.edu.tr/tr/page/tarsus-universitesi-2022-yili-performans-programi/9246>

**Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.**

Kanıtlar

<https://strateji.tarsus.edu.tr/tr/page/tarsus-universitesi-2022-yili-performans-programi/9246>

[Kanıt-A.2.3. - 1.doc](#)

[Kanıt-A.2.3. - 2.png](#)

[Kanıt-A.2.3. - 3.png](#)

**A.4. Paydaş Katılımı: Kurum, iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarında kullanmak için gerekli sistemleri oluşturmalı ve yönetmelidir.**

#### **A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı**

Tarsus Üniversitesi Çukurova bölgesinde bulunan sanayi ve ticaret işletmeleri ile aktif olarak çalışmaktadır. Dış paydaşların taleplerini kurum bünyesindeki işbirlikleri, politika gelişimleri, protokoller ve çeşitli ortak projeler ile karşılamaya çalışan üniversite geri bildirimleri birebir toplantı, ziyaret ve anketlerle sağlamaktadır. İç ve dış paydaşları ile çok sık ve aktif görüş alışverişi yapılan kurumda öğrenci toplulukları ile birimlerin ortak çalışması ve buradaki ihtiyaçların belirlenerek hızlı bir şekilde eylem planına dökülmesi bir sistem haline gelmiştir. Öğrenci ihtiyaç, öneri, şikayet ve görüşleri bölüm danışmanları, öğrenci toplulukları danışmanları ve bizzat öğrenci konseyi tarafından üst yönetime iletilmektedir.

Kanıt Açıklamaları:

Akademik ve İdari Personel Yönelik Faaliyet Anketi –

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdyiu9UX4f6FZ3cIueTogsety5-zn9mX2QXiHSzTG9e6Wvwyg/viewform> ,

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdGtqmsIVuhJWqd3olztrSfJBfHb4sBqQMCZ0sM8jxTZRV76g/viewform>

Öğrencilere Yönelik Faaliyet ve değerlendirme Anketi ve toplantı kaydı –

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdy0wiYBZr-wzQBMS3jUEVwXxwktE9X2qUKsSHAUbh5VayLxQ/viewform> ,

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSda3YT5WxBdMvYbGCVDww1bIvqV3JC2-GQiHPOeq2cZZ9lRcRA/viewform> , (Kanıt-A.2.2. – 5)

Sanayi şirketlerine yönelik yapılan faaliyet ve değerlendirme anketi –

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSesCaUsYm4RjggWP1T9NuVGfbLyVqXXs wsWvcONv2UFi8-0Qw/viewform>

Kurum ve Kuruluşlarla Yapılan Toplantı Tutanağı - (Kanıt-A.2.2. – 1), (Kanıt-A.2.2. – 2), (Kanıt-A.2.2. – 3), (Kanıt-A.2.2. – 4)

**Olgunluk Düzeyi: (4) Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.**

**Kanıtlar**

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdyiu9UX4f6FZ3cIueTogsety5-zn9mX2QXiHSzTG9e6Wvwyg/viewform>



<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdGtqmsIVuhJWqd3olztrSfJBfHb4sBqQMCZ0sM8jxTZRV76g/viewform>

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdy0wiYBZr-wzQBMS3jUEVwXxwktE9X2qUKsSHAUbh5VayLxQ/viewform>

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSda3YT5WxBdM YbGCVDww1bIvqV3JC2-GQiHPOeq2cZZ9IRcRA/viewform>

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSesCaUsYm4RjggWP1T9NuVGfbLyVqXXs wsWvcONv2UFi8-0Qw/viewform>

[Kanıt-A.2.2. - 1.doc](#)

[Kanıt-A.2.2. - 2.doc](#)

[Kanıt-A.2.2. - 3.doc](#)

[Kanıt-A.2.2. - 4.doc](#)

[Kanıt-A.2.2. - 5.doc](#)

## **B. EĞİTİM - ÖĞRETİM**

**B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri:** Kurum, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak ve eğitim- öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun altyapıya, kaynaklara ve ortamlara sahip olmalı ve öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için yeterli ve erişilebilir olmasını güvence altına almalıdır. Kurum öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri sağlamalıdır.

### **B.3.4. Dezavantajlı gruplar**

Proje Ofisine yönelik bu ölçüt belirlenmediği için giriş yapılmamaktadır.

## **C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

**C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları:** Kurum, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmalı ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.

### **C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi**

Tarsus Üniversitesi Proje Ofisi, başta TÜBİTAK olmak üzere KOSGEB, Kalkınma Ajansı, Erasmus+, AB ikili anlaşmaları vb. birçok konuda araştırmacılara bilgilendirme seminerleri ve eğitimler düzenlenmektedir. Bu kapsamda yapılacak başvurulara ayrıca destek olmakta, daha önce bu süreçlerin içinde bulunan kişi ve kurumlardan araştırmacıların yararlanmasını sağlanmaktadır. Ayrıca yapılan başvuruların sonrasında sonuçlar toplanıp kaydedilmekte, sonraki izleme süreçleri ve iyileştirmeler için bu sonuçlar kullanılmaktadır. Gerçekleştirilen çalışmalar Stratejik Planda bulunan hedef kartları ile izlenmektedir. Bu konuda ayrıca Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından izlenmekte olan performans sistemi kullanılmaktadır. 3 aylık periyotlar ile toplanan veriler proje ofisi ile ilgili olan hedeflerin

gerçekleşme oranı ve yılsonundaki hedefini hatırlatmakta ve hazırlıkların buna göre yapılabilmesini sağlamaktadır.

**Kanıt Açıklamaları:**

Proje ve hedef verileri için Anketler:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeTgKsTr6nS860TnEI9cOcdC--vU1iiQp6Pnh6K4qBAKWWjCg/viewform> ,

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfB\\_75vzuK\\_Ubtbo6w6gjllJ46RPdriGB1gknIJOgVoT2Ny\\_Q/alreadyresponded](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfB_75vzuK_Ubtbo6w6gjllJ46RPdriGB1gknIJOgVoT2Ny_Q/alreadyresponded)

Proje Ofisi Çalışmaları Seminer ve Eğitimleri: <https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/teknofest-2023-yarismalari-ve-model-roket-egitimi/13696> ,  
<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/fikri-ve-sinai-mulkiyet-haklari-egitimi/13673> ,  
<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/ultraviyole-visible-spektrofotometrisi-uv-vis-bilgilendirme-semineri/12596> , <https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/-cost-proje-aksiyonlarına-katılım-ve-cost-proje-deneyimi-webinari/12592> ,  
<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/yuksek-performansli-sivi-kromatografisi-hplc-teknigi-bilgilendirme-semineri/12595> , <https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/gaz-kromatografisi-gc-teknigi-bilgilendirme-semineri/12591> ,  
<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/patent-marka-ve-faydali-model-bilgilendirme-semineri/12589> , <https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/vaka-analizi-teknikleri-ve-ornek-bir-vaka-calismasi/12565> , <https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/yesil-cozuculer-ve-uygulama-alanlari-webinari/12590> , <https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/tubitak-2237-a-bilimsel-egitim-etkinlikleri-destegi-bilgilendirme-semineri/11548> ,  
<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/tubitak-2218-%E2%80%93-yurtici-doktora-sonrasi-arastirma-burs-programi-bilgilendirme-semineri/11547> ,  
<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/ogrencilere-yonelik-tubitak-1512-teknogirisim-sermayesi-destegi-programi-bilgilendirme-semineri/11525> ,  
<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/ogretim-uyelerine-yonelik-tubitak-1512-teknogirisim-sermayesi-destegi-programi-bilgilendirme-semineri/11524> ,  
<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/2210-2211-yuksek-lisans-ve-doktora-burslari-bilgilendirme-semineri/11522> , <https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/tubitak-2214-a-yurt-disi-doktora-sirasi-arastirma-bursu-bilgilendirme-semineri/11518> ,  
<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/tubitak-2219-yurt-disi-doktora-sonrasi-arastirma-bursu-bilgilendirme-semineri/11516> , <https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/turkiye-saglik-enstituleri-baskanligi-proje-duyurusu/11507> , <https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/turkiye-uzay-ajansi-tua-burslari/11506> , <https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/fikri-sinai-ve-mulkiyet-haklari-semineri/11485> , <https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/tubitak-4004-doga-egitimi-ve-bilim-okullari-destekleme-programi-semineri/13653>

Performans Takip Sistemi: (Kanıt-A.2.3. – 1), (Kanıt-A.2.3. – 2), (Kanıt-A.2.3. – 3)

Stratejik Plan Hedef Tabloları: <https://proje.tarsus.edu.tr/tr/page/stratejik-plan/10375> - sayfa 40

**Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.**

**Kanıtlar**

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeTgKsTr6nS860TnEI9cOcdC--vU1iiQp6Pnh6K4qBAKWWjCg/viewform>

: <https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/teknofest-2023-yarismalari-ve-model-roket-egitimi/13696>

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/fikri-ve-sinai-mulkiyet-haklari-egitimi/13673>

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/ultraviyole-visible-spektrofotometri-uv-vis-bilgilendirme-semineri/12596>

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfB\\_75vzuK\\_Ubtbo6w6gjlJ46RPdriGB1gknIJOgVoT2Ny\\_Q/alreadyresponded](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfB_75vzuK_Ubtbo6w6gjlJ46RPdriGB1gknIJOgVoT2Ny_Q/alreadyresponded)

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/-cost-proje-aksiyonlarına-katılım-ve-cost-proje-deneyimi-webinari/12592>

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/yukse-performansli-sivi-kromatografisi-hplc-teknigi-bilgilendirme-semineri/12595>

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/gaz-kromatografisi-gc-teknigi-bilgilendirme-semineri/12591>

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/patent-marka-ve-faydali-model-bilgilendirme-semineri/12589>

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/vaka-analizi-teknikleri-ve-ornek-bir-vaka-calismasi/12565>

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/yesil-cozuculer-ve-uygulama-alanlari-webinari/12590>

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/tubitak-2237-a-bilimsel-egitim-etkinlikleri-destegi-bilgilendirme-semineri/11548>

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/tubitak-2218-%E2%80%93-yurtici-doktora-sonrasi-arastirma-burs-programi-bilgilendirme-semineri/11547>

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/ogrencilere-yonelik-tubitak-1512-teknogirisim-sermayesi-destegi-programi-bilgilendirme-semineri/11525>

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/ogretim-uyelerine-yonelik-tubitak-1512-teknogirisim-sermayesi-destegi-programi-bilgilendirme-semineri/11524>

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/2210-2211-yukse-lisans-ve-doktora-burslari-bilgilendirme-semineri/11522>

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/tubitak-2214-a-yurt-disi-doktora-sirasi-arastirma-bursu-bilgilendirme-semineri/11518>

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/tubitak-2219-yurt-disi-doktora-sonrasi-arastirma-bursu-bilgilendirme-semineri/11516>

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/turkiye-saglik-enstituleri-baskanligi-proje-duyurusu/11507>

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/turkiye-uzay-ajansi-tua-burslari/11506>

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/fikri-sinai-ve-mulkiyet-haklari-semineri/11485>

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/news-detail/tubitak-4004-doga-egitimi-ve-bilim-okullari-destekleme-programi-semineri/13653>

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/page/stratejik-plan/10375> - sayfa 40

[Kanıt-A.2.3. - 1.doc](#)

[Kanıt-A.2.3. - 2.png](#)

[Kanıt-A.2.3. - 3.png](#)

### C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Proje ofisi özellikle çeşitli ulusal ve uluslararası projeler ile üniversitede dış kaynaklardan yararlanmak üzere kurulmuş bir birimdir. Bu birim 5 modül olarak belirlenen çalışma alanına sahip ve bu alanlardan üniversiteye kaynak yaratmak üzere çalışmalar sürdürmektedir.

Dış kaynaklı proje geliştirilmesini Stratejik Planında belirlediği hedefi (Hedef 2.2: Bilimsel araştırmalarda dış kaynak desteklerinin sayısını ve çeşitliliğini artırmak) ile güvence altına almış olan Üniversitemizde, 2021 yılında dış kaynaklı olarak 2022 Strateji Geliştirme Faaliyet Raporunda belirtilen 21 proje ve Çukurova kalkınma Ajansından alınan Teknik Destek projesi ile beraber 22 proje desteği alınmıştır. Bu kapsamda üniversite dışından 5 000 000 TL'nin üstünde bir destek söz konusudur.

İç ve dış kaynakların takip edilebilirliği konusunda bir proje takip sistemi ihtiyacı açıktır. Burada takip edilecek projelerin kriterleri, kişi bazlı performans, birim bazlı performans gibi takip edilebilirliği kolaylaştıracak yapıda olması önemli bir kriterdir.

Kanıt Açıklamaları:

2022 Yılı Birim Faaliyet Raporu: <https://strateji.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/strateji-tarsus-edu-tr/Faaliyet%20Raporlar%C4%B1/Strateji%20Geli%C5%9Firme%20Daire%20Ba%C5%9Fkanl%C4%B1%C4%9F%C4%B1%202022%20Y%C4%B1%C4%B1%20Birim%20Faaliyet%20Raporu.pdf> (49 ve 53. Sayfa)

Kamu kuruluşları ile yapılan protokoller:

[https://drive.google.com/file/d/1b9I9ifGx2x\\_yaXOIhcMM3\\_Dtsc3IiqsS/view?usp=share\\_link](https://drive.google.com/file/d/1b9I9ifGx2x_yaXOIhcMM3_Dtsc3IiqsS/view?usp=share_link), [https://drive.google.com/file/d/1PEplrhF27xyyjuqdnDoRljQCMrMFtiYv/view?usp=share\\_link](https://drive.google.com/file/d/1PEplrhF27xyyjuqdnDoRljQCMrMFtiYv/view?usp=share_link), [https://drive.google.com/file/d/11Z6YZASJN86xt6QVkhv-VfOajcXLEYM/view?usp=share\\_link](https://drive.google.com/file/d/11Z6YZASJN86xt6QVkhv-VfOajcXLEYM/view?usp=share_link), [https://drive.google.com/file/d/1iKLUyQhu8ixhl-LCVfA0gfDKe0RHxC-A/view?usp=share\\_link](https://drive.google.com/file/d/1iKLUyQhu8ixhl-LCVfA0gfDKe0RHxC-A/view?usp=share_link)

Proje Ofisi Yönergesi: <https://proje.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/proje-tarsus-edu-tr/PDF/Proje%20Ofisi%20Y%C3%B6nergesi.pdf>

Proje Ofisi Çalışma Alanları: <https://proje.tarsus.edu.tr/tr/page/faaliyetler/2672>

**Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.**

#### **Kanıtlar**

<https://strateji.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/strateji-tarsus-edu-tr/Faaliyet%20Raporlar%C4%B1/Strateji%20Geli%C5%9Firme%20Daire%20Ba%C5%9Fkanl%C4%B1%C4%9F%C4%B1%202022%20Y%C4%B1%C4%B1%20Birim%20Faaliyet%20Raporu.pdf>

<https://proje.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/proje-tarsus-edu-tr/PDF/Proje%20Ofisi%20Y%C3%B6nergesi.pdf>

<https://proje.tarsus.edu.tr/tr/page/faaliyetler/2672>

[https://drive.google.com/file/d/1b9I9ifGx2x\\_yaXOIHcMM3\\_Dtsc3IiqsS/view?usp=share\\_link](https://drive.google.com/file/d/1b9I9ifGx2x_yaXOIHcMM3_Dtsc3IiqsS/view?usp=share_link)

[https://drive.google.com/file/d/1PEplrhF27xyyjuqdnDoRIjQCMrMFtiYv/view?usp=share\\_link](https://drive.google.com/file/d/1PEplrhF27xyyjuqdnDoRIjQCMrMFtiYv/view?usp=share_link)

[https://drive.google.com/file/d/11Z6YZASJN86xt6QVkhTv-VfOajcXLEYM/view?usp=share\\_link](https://drive.google.com/file/d/11Z6YZASJN86xt6QVkhTv-VfOajcXLEYM/view?usp=share_link)

[https://drive.google.com/file/d/1iKLUyQhu8ixhl-LCVfA0gfDKe0RHyc-A/view?usp=share\\_link](https://drive.google.com/file/d/1iKLUyQhu8ixhl-LCVfA0gfDKe0RHyc-A/view?usp=share_link)

[Kanıt-A.1.3. - 3.pdf](#)

**C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler: Kurum, öğretim elemanları ve araştırmacıların bilimsel araştırma ve sanat yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için olanaklar (eğitim, iş birlikleri, destekler vb.) sunmalıdır.**

#### **C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri**

Tarsus Üniversitesinde eğitim alan öğrenci ve eğitim veren akademisyenler için başta erasmus programı ile ilgili fırsatlar olmak üzere birçok ulusal ve uluslararası çalışma imkanı sağlanmakta ve bu programlara başvuru yapılması teşvik edilmektedir. Bu programlar özellikle disiplinlerin ortak çalışmasını gerektirmektedir. Proje ofisi tarafından bu çalışmalara eğitim seminerleri, bilgilendirmeler ve işbirlikleri ile destek verilmektedir. Üniversitemiz öğretim üyelerinin Erasmus KA 171, KA220 gibi uluslararası işbirliklerinin yapıldığı programlar için eğitim ve bilgilendirme seminerleri düzenlemektedir. Ayrıca ulusal bazda en prestijli yarışmalar arasında olan TEKNOFEST için öğrenci ve öğretim üyelerinin takımları desteklenmiş ve bu konuda Tarsus Gençlik Merkezi ile işbirliği yapılmıştır. Bu proje ve yarışma süreci boyunca üniversitemiz tarafından oluşturulan takımlara destek sürdürülmektedir. Yapılan yönlendirme ve sağlanan imkanlar ile bu alanlarda gerçekleştirilen çalışmalar desteklenmektedir. Burada sağlanan destek ve

imkanlar konusunda geri dönüşler yapılan toplantı ve gerçekleştirilen anketler aracılığıyla değerlendirilmekte ve gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

Kanıt Açıklamaları:

*Teknofest Toplantı ve Seminerleri: (Kantı-C.2.2. – 1), (Kantı-C.2.2. – 2)*

*Erasmus+ KA171 Bilgilendirme Semineri: (Kantı-C.2.2. – 5)*

*Erasmus+ KA220 Eğitimi: [https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScHtV-LgmcLCgRzR8TNpsPmvmxvyBVmttvZKvFUu-kYE\\_Utsw/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScHtV-LgmcLCgRzR8TNpsPmvmxvyBVmttvZKvFUu-kYE_Utsw/viewform)*

*Değerlendirme Anketleri ve Formları:*

*[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScDvVqWLwJrkunyvDStHsYGF5LnY\\_ssym6BTYIje-ziXQslfQ/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScDvVqWLwJrkunyvDStHsYGF5LnY_ssym6BTYIje-ziXQslfQ/viewform), (Kantı-C.2.2. – 4)*

GSB ile yapılan Gönüllülük Taahhütname: (Kantı-C.2.2. – 3)

**Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlar arası ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.**

**Kanıtlar**

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScHtV-LgmcLCgRzR8TNpsPmvmxvyBVmttvZKvFUu-kYE\\_Utsw/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScHtV-LgmcLCgRzR8TNpsPmvmxvyBVmttvZKvFUu-kYE_Utsw/viewform)

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScDvVqWLwJrkunyvDStHsYGF5LnY\\_ssym6BTYIje-ziXQslfQ/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScDvVqWLwJrkunyvDStHsYGF5LnY_ssym6BTYIje-ziXQslfQ/viewform)

[Kanıt-C.2.2. - 1.png](#)

[Kanıt-C.2.2. - 2.png](#)

[Kanıt-C.2.2. - 3.doc](#)

[Kanıt-C.2.2. - 4.doc](#)

[Kanıt-C.2.2. - 5.png](#)

**C.3. Araştırma Performansı: Kurum, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçmeli, değerlendirmeli ve sonuçlarını yayımlamalıdır. Elde edilen bulgular, kurumun araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için kullanılmalıdır.**

**C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi**

Tarsus Üniversitesinde gerçekleştirilen öğretim üyeleri/araştırmacı çalışmaları farklı başlıklar altında dönemsel olarak toplanmakta ve kayıt altına alınmaktadır. Bu veriler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının kontrolünde bulunan performans bilgi sistemi ile toplanmaktadır. Verilerin sağlanması birimler tarafından farklı anket ve formlar ile yapılmaktadır. Proje ofisi tarafından öğretim üyelerinin içinde buldukları projelerin, işbirliklerin, patent ve faydalı model çalışmalarının, Ar-Ge çalışmalarının, Sanayi ile

yapılan ortak çalışmaların, Yapılan sosyal sorumluluk projelerinin kayıtları çeşitli anket ve formlar ile toplanmakta ve performans bilgi sistemine aktarılmaktadır. Toplanan bilgiler ışığında proje ofisinin stratejik hedeflerine ulaşması için çalışma politikaları güncellenmektedir. Bu konudaki güncellemeler yönetim kurulu ile birlikte yapılmakta ve yönetim kurulu kararları ile rektörlüğe bildirilmektedir.

Kanıt Açıklamaları:

Aylık akademik ve idari istişare toplantıları - (Kanıt-A.1.1. – 2)

Üniversite İdari Faaliyet Raporu - <https://strateji.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/strateji-tarsus-edu-tr/Faaliyet%20Raporlar%C4%B1/TARSUS%20%20C3%9CN%C4%B0VERS%C4%B0TES%C4%B0%202022%20YILI%20%C4%B0DARE%20FAAL%C4%B0YET%20RAPORU.pdf> (Sayfa 110, 114, 118, 120)

Öğretim üyelerine yönelik proje izleme anketleri:

[https://docs.google.com/forms/u/0/d/e/1FAIpQLSfB\\_75vzuK\\_Ubtbo6w6gjllJ46RPdriGB1gknIJOGVoT2Ny\\_Q/alreadyresponded](https://docs.google.com/forms/u/0/d/e/1FAIpQLSfB_75vzuK_Ubtbo6w6gjllJ46RPdriGB1gknIJOGVoT2Ny_Q/alreadyresponded) ,

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeTgKsTr6nS860TnEI9cOcdC--vU1iiQp6Pnh6K4qBAKWWjCg/viewform> ,

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfH9hGY8uxb4-LaS3L2nrBLYpv-c2xGbgq6QHgGej04mkPXbg/viewform>

Performans Takip Sistemi: (Kanıt-A.2.3. – 1), (Kanıt-A.2.3. – 2), (Kanıt-A.2.3. – 3)

**Olgunluk Düzeyi: (4) Öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansı izlenmekte ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.**

**Kanıtlar**

<https://strateji.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/strateji-tarsus-edu-tr/Faaliyet%20Raporlar%C4%B1/TARSUS%20%20C3%9CN%C4%B0VERS%C4%B0TES%C4%B0%202022%20YILI%20%C4%B0DARE%20FAAL%C4%B0YET%20RAPORU.pdf>

[https://docs.google.com/forms/u/0/d/e/1FAIpQLSfB\\_75vzuK\\_Ubtbo6w6gjllJ46RPdriGB1gknIJOGVoT2Ny\\_Q/alreadyresponded](https://docs.google.com/forms/u/0/d/e/1FAIpQLSfB_75vzuK_Ubtbo6w6gjllJ46RPdriGB1gknIJOGVoT2Ny_Q/alreadyresponded)

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeTgKsTr6nS860TnEI9cOcdC--vU1iiQp6Pnh6K4qBAKWWjCg/viewform>

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfH9hGY8uxb4-LaS3L2nrBLYpv-c2xGbgq6QHgGej04mkPXbg/viewform>

[Kanıt-A.1.1. - 2.png](#)

[Kanıt-A.2.3. - 1.doc](#)

[Kanıt-A.2.3. - 2.png](#)

[Kanıt-A.2.3. - 3.png](#)

## D. TOPLUMSAL KATKI

**D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları: Kurum, toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmalı ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.**

### D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Tarsus Üniversitesinin eğitim, öğretim, araştırma ve bilime katkıda bulunma misyonlarının yanında özellikle bulunduğu bölge başta olmak üzere toplumsal katkı sağlama amacı bulunmaktadır. Bu katkılar yapılan bilim ile birlikte gerçekleştirilen araştırma ve geliştirme çalışmalarının topluma yansımalarını sağlama, toplumu bilgilendirme, çeşitli konularda bilincin oluşmasını sağlama yolları ile gerçekleştirmektedir. Çeşitli sosyal sorumluluk projeleri ve özellikle liselere yönelik gerçekleştirilen seminerler ile çeşitli konular toplumsal bilinç oluşturma çabaları söz konusudur. Üniversitenin stratejik planında da yer verdiği hedef kartları ile gelişimi ve takibinin yapıldığı toplumsal katkı ile ilgili üniversite yönetimi proje ofisi kanalıyla çeşitli sosyal sorumluluk projelerinin yapılmasını teşvik etmekte ve bu projeleri maddi olarak da desteklemektedir. Belli bir standartta ve gerekliliklere sahip olan üniversite sosyal sorumluluk projeleri üniversitemizin öğretim üyelerinin yürütücülüğünde gerçekleştirilmekte ve proje ofisine yapılan başvurular ile değerlendirilerek seçilmektedir. Bu süreçte gerçekleştirilecek her faaliyet proje ofisi gözetiminde olmakta ve gereken ihtiyaç ve destekler sağlanmaktadır. Proje sonunda bir sonuç raporu ile değerlendirilen projeler için kalite standartlarına uygun bir kod ile belgelendirmeler yapılmaktadır.

Kanıt Açıklamaları:

Sosyal Sorumluluk projeleri başvuru formları:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSchTXF51XrmgnFQ2mTnxn5JH5b4sUpGQzn8EBSXooKfVNtCHA/viewform>

Üniversite Kurum İçi Proje Başvuru Formu: (Kanıt-D.1.1. – 2)

Üniversite Kurum İçi Proje sonuç raporu: (Kanıt-D.1.1. – 1)

Sosyal sorumluluk projesi belgelendirme örneği: (Kanıt-D.1.1. – 3)

Üniversite stratejik planı : <https://strateji.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/strateji-tarsus-edu-tr/Stratejik%20Plan/2020-2024%20D%C3%B6nemi%20Stratejik%20Plan%C4%B1.pdf>  
(Sayfa 25, Sayfa 58)

Tarsusi Sohbetler: <https://www.tarsus.edu.tr/Website/Etkinlikler/21441/1/tarsusi-sohbetler> ,  
<https://www.tarsus.edu.tr/Website/Etkinlikler/21466/1/sezai-karakoc%E2%80%99un-sehir-ve-medeniyet-anlayisi> ,  
<https://www.tarsus.edu.tr/Website/Etkinlikler/21481/1/dunden-bugune-tarsus-tarihi-ticaret-merkezi>

**Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.**



## Kanıtlar

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSchTXF51XrmgnFQ2mTnxn5JH5b4sUpGQzn8EBSXooKfVNtCHA/viewform>

<https://strateji.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/strateji-tarsus-edu-tr/Stratejik%20Plan/2020-2024%20D%C3%B6nemi%20Stratejik%20Plan%C4%B1.pdf>

<https://www.tarsus.edu.tr/Website/Etkinlikler/21441/1/tarsusi-sohbetler> ,

<https://www.tarsus.edu.tr/Website/Etkinlikler/21466/1/sezai-karakoc%E2%80%99un-sehir-ve-medeniyet-anlayisi>

<https://www.tarsus.edu.tr/Website/Etkinlikler/21481/1/dunden-bugune-tarsus-tarihi-ticaret-merkezi>

[Kanıt-D.1.1. - 1.doc](#)

[Kanıt-D.1.1. - 2.docx](#)

[Kanıt-D.1.1. - 3.pdf](#)

## D.1.2. Kaynaklar

Tarsus üniversitesi bütçesinde toplumsal katkı için ayrılan kaynaklar belirlenmiş ve stratejik planda bu oranlar gelecek yıllar için hedef olarak ortaya konulmuştur. Özellikle sosyal sorumluluk, sportif faaliyetler, sosyo-kültürel aktiviteler vb. konular için ayrılan alanların artırılması amaçlanmakta ve bununla ilgili çalışmalar sürdürülmektedir. Tarsus üniversitesi proje ofisi bu konuda haftada bir olarak düzenli yaptığı İngilizce konuşma kulübü ile öğrenci ve Tarsus'ta İngilizce konuşmak isteyen katılımcılara yönelik etkinlik düzenlemektedir. Bu etkinliklerde üniversite derslikleri ve kaynakları kullanılmaktadır. Ayrıca öğrenci topluluklarına yine üniversite kaynaklarından imkanlar sağlanarak teknik gezi ve sosyal aktivitelerin yapılması sağlanmaktadır.

## Kanıt Açıklamaları:

Üniversite stratejik planı: <https://strateji.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/strateji-tarsus-edu-tr/Stratejik%20Plan/2020-2024%20D%C3%B6nemi%20Stratejik%20Plan%C4%B1.pdf> (Sayfa 59, Sayfa 60)

İngilizce konuşma kulübü etkinliği: <https://www.instagram.com/p/CmjFPARMEon/> ,

<https://www.instagram.com/p/CmjFwhNMWFb/> ,

<https://www.instagram.com/p/CmjFJa9MFS8/>,

<https://www.instagram.com/p/CmjINIBsmRT/>

**Olgunluk Düzeyi: (3) Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.**

## Kanıtlar

<https://strateji.tarsus.edu.tr/Files/ckFiles/strateji-tarsus-edu-tr/Stratejik%20Plan/2020-2024%20D%C3%B6nemi%20Stratejik%20Plan%C4%B1.pdf>

<https://www.instagram.com/p/CmjFPARMEon/>,

<https://www.instagram.com/p/CmjFwhNMWFb/>

<https://www.instagram.com/p/CmjFJa9MFS8/>,

<https://www.instagram.com/p/CmjINIBsmRT/>

**D.2. Toplumsal Katkı Performansı: Kurum, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.**

**D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi**

Proje ofisi bünyesinde yapılan ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını gözeterek etkinlikler Tarsus Üniversitesi teşviki ve desteği ile gerçekleştirilmektedir. Özellikle çevreci politikası ile fark yaratmaya çalışan bölge dinamiklerine hakim olan kurumumuz Agropark gibi bölgeyi tarım alanında kalkındırmaya çalışan bir Teknokentin önemli bir parçasıdır. Bu anlamda bölge ekosistemini ve yerel kalkınmayı önceleyen İstihdam fabrikası, Yeşil Sentez Teknikleri, Çevre Mühendisleri Odası ile protokol gibi önemli ve yerinde faaliyetler söz konusudur. Bu yapılan faaliyetlerin değerlendirilmesi çeşitli anket ve paydaş toplantıları ile sağlanmaktadır.

Kanıt Açıklamaları:

İstihdam Fabrikası Projesi Kabulü – (Kanıt-A.1.3. – 1)

Yeşil Sentez Teknikleri Eğitimi Duyurusu:

<https://www.tarsus.edu.tr/Website/Etkinlikler/21384/1/tubitak-2237-a-bilimsel-egitim-etkinlikleri---yesil-sentez-teknikleri-egitimi>

Yeşil Sentez Teknikleri Eğitimi Değerlendirme Anketi

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf1uTsxNVRwZehrC1zqWV3AY\\_pgKA\\_gqRTbPfxO4iuAEWh-4w/viewform?usp=sf\\_link](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf1uTsxNVRwZehrC1zqWV3AY_pgKA_gqRTbPfxO4iuAEWh-4w/viewform?usp=sf_link)

Agropark Paydaş Listesi: <http://www.mersinagropark.com/paydaslarimiz/320/TR>

Çevre Mühendisleri Odası Protokolü:

<https://www.tarsus.edu.tr/Website/Haberler/21486/1/tarsus-universitesi-ile-tmmob-cevre-muhendisleri-odasi-mersin-subesi-arasinda-is-birligi-protokolu>

**Kanıtlar**

<https://www.tarsus.edu.tr/Website/Etkinlikler/21384/1/tubitak-2237-a-bilimsel-egitim-etkinlikleri---yesil-sentez-teknikleri-egitimi>

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf1uTsxNVRwZehrC1zqWV3AY\\_pgKA\\_gqRTbPfxO4iuAEWh-4w/viewform?usp=sf\\_link](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf1uTsxNVRwZehrC1zqWV3AY_pgKA_gqRTbPfxO4iuAEWh-4w/viewform?usp=sf_link)

<http://www.mersinagropark.com/paydaslarimiz/320/TR>

<https://www.tarsus.edu.tr/Website/Haberler/21486/1/tarsus-universitesi-ile-tmmob-cevre-muhendisleri-odasi-mersin-subesi-arasinda-is-birligi-protokolu>

[Kanit-A.1.3. - 1.png](#)